

STEP1

会社の未来を創る人材戦略セミナー

企業成長を支える 人材戦略と人材活用術

参加費

無料

定員

60名

対象者

道内中小企業
・支援機関

上川大雪酒造株式会社
代表取締役副社長
川端 慎治 氏



株式会社エルムデータ
専務取締役
石井 由紀 氏



2026

8/31 月

15:00-16:30

フォルティス経営
サポート代表・
北海道よろず支援拠点
コーディネーター
三浦 弘人 氏



株式会社パソナ JOB HUB
執行役員 加藤 遼



モデレーター



ONLINE

Microsoft Teams

- ✓ 採用に苦戦している、社員の定着や育成が思うように進まない。そんな課題の背景には、経営戦略と人材戦略のつながりが見えていないことが少なくありません。
- ✓ 本セミナーでは、道内企業の好事例をもとに、経営課題から導かれる人材戦略の考え方や、副業・兼業人材を活用した新たな経営手法をご紹介します。
- ✓ 「どんな人材が必要なのか」「どう確保し、活躍してもらうのか」会社の未来を創るヒントを、道内企業の実例から学んでみませんか。

※内容・スケジュールは告知なく変更する可能性があります。予めご了承ください。
※途中参加、退出も可能ですので是非お気軽にご参加くださいませ。

問い合わせ

株式会社パソナ JOB HUB(担当：伊地知)

✉ hokkaido-jinzai@pasona-jobhub.co.jp

お申込み

右記二次元バーコードを読み込み、リンク先の申し込みフォームもしくは下記の連絡先へご連絡ください。



申込締切

8月28日 金 13:00 まで



主催 | 北海道経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室
共催 | 中小企業庁、一般社団法人 人的資本経営コンソーシアム

運営 | 株式会社パソナ JOB HUB

※本事業は、令和8年度「北海道経済産業局における地域中小企業人材確保支援等調査・分析」(事業区分A)の一環として実施するものです。

こんな方におすすめ！

人材課題を抱えているけど、何をして良いか分からない方

求める人材像がわからない、求める人材が見つからない方

社員の活躍・モチベーションアップにお悩みの方

副業・兼業人材活用のコツ・メリットを知りたい方

● 金沢大学工学部に進学後、日本酒の美味しさに衝撃を受け、酒造りを志す。石川県の酒蔵を皮切りに、福岡県、岩手県、山形県、群馬県の酒蔵で酒造りを経験した後、故郷の北海道へ帰り杜氏を務める。

● 2016年から上川大雪酒造『緑丘蔵』に杜氏として参画。地域密着型の「地方創生蔵」として地元産の酒米と水にこだわった高品質な酒造りを推進する。

● 伝統的な技術の継承にとどまらず、地域の多様な人々の活躍や次世代の造り手の育成にも尽力。日本で初めて大学内に開設された「碧雲蔵」創業と共に帯広畜産大学客員教授に就任。酒造りを通じた地域のブランディングと持続可能な産業づくりに挑み続けている。



上川大雪酒造株式会社
代表取締役副社長
川端 慎治 氏

● 行政や研究分野での実務経験を持つ中小企業診断士。支援現場における人材不足や伴走支援のあり方といった課題に対し、対話を重視した支援に取り組んでいる。

● 商工会議所や金融機関の支援担当者にコーチングの考え方や技法を伝えるほか、IT・IoTの活用可能性を含め、業務の見直しや効率化についても助言している。

● 行政法務、技術、経営に関する経験を活かし、制度と現場をつなぐ立場から、地域の支援機関や事業者の課題解決に携わっている。



フォルティス経営
サポート 代表
三浦 弘人 氏

● 札幌テクノパークを拠点に、危機管理型水位計や清掃工場の発火監視システム、自社開発のIoT・LPWA無線通信ユニットなど、企画・開発から製造まで一貫して手がけ社会の安全・安心に貢献。

● 高い技術力を誇る一方で、マーケティング強化や認知向上に向けた取り組みの必要性を感じ、昨年度の本事業における「副業・兼業マッチングプログラム」に参加。マーケティング強化に強みを持つ副業・兼業人材とのマッチングを実現し、自社の価値を市場へ届ける取り組みを継続している。



株式会社エルムデータ
専務取締役
石井 由紀 氏

● パナソナJOB HUBにて、「旅するようにはたらく」をコンセプトに、地域複業やワーケーションの推進を通じた地域と都市をつなぐ新しい働き方の創造や、「地域の人事部」の立上・運営支援を通じた地域企業の働き方改革・人的資本経営を推進。

● 現在は、プロ・複業人材による経営課題解決ソリューション事業の成長戦略を担当。中小企業庁「中小企業・小規模事業者の人材戦略に関する有識者検討会」委員などを歴任し、人材活用ガイドラインや「地域の人事部モデル事例集」の作成にも携わる。



株式会社パナソナJOB HUB
執行役員
加藤 遼

事業の流れ

ワークショップ、マッチングプログラムも参加申込受付中です。ぜひご参加ください。

STEP1



セミナー（理解促進）

経営課題と人材課題を
見つめ直す機会の提供

本セミナー

STEP2



ワークショップ（戦略検討）

人材戦略策定に向けて、
自社への落とし込みを
検討するためのノウハウの提供

STEP3



マッチング（実践）

人材戦略を実行するための
機会の提供

STEP2

ワークショップ

自社の経営課題を見つめ直し、課題解決に必要な人材像を整理するワークショップです。有識者のサポートのもと、副業・兼業人材の活用を含めた具体的な解決策を検討します。

旭川

会場 大雪クリスタルホール
旭川市神楽 3 条 7 丁目

9 / 7 月

中小企業向け

13:00-14:30

支援機関向け

15:30-17:00

帯広

会場 帯広市民文化ホール
帯広市南町南 7 線56番地 7

9 / 15 火

旭川・帯広
開催！

STEP3

マッチングプログラム

ワークショップで整理した自社課題や人材像を踏まえ、副業・兼業人材との現地・オンライン交流会の機会を提供します。個別面談を通じて、自社に合った人材との接点づくりを支援します。

オンライン 交流会

現地交流会

旭川 10/21 水

11/7 土
11/8 日

帯広 10/15 木

10/31 土
11/1 日

以降、
マッチング面談

※本マッチングプログラム参加企業は、セミナー（STEP1）、ワークショップ（STEP2）の参加を推奨します。

ワークショップの参加
申し込みはこちらから



マッチングプログラムの
参加申し込みはこちらから

